AP26194889 Университет білім алушылардың және түлектердің кәсіби дамуы мен мансаптық кеңес беру процесіне АТ шешімдерін әзірлеу және енгізу

Жобадан күтілетін нәтижелер:

-Social Science Citation Index индекстелетін және web of Science базасында импакт-фактор бойынша 1 (бірінші) немесе 2 (екінші) квартильге кіретін және (немесе) Scopus базасында citescore бойынша кемінде 50 (елу)процентилі бар рецензияланатын ғылыми басылымда 2 мақала немесе шолулар;

- ҚР ҒжЖБМ ҒЖБССҚК ұсынған рецензияланатын шетелдік және (немесе) отандық басылымдардағы 4 мақала және (немесе) шолулар;

Мақалалардың бірі санатпен болады - multidisciplinary (көпсалалы немесе пәнаралық практикалық қолдану).

Multidisciplinary санатына жатпайтын 1 ҚР ҒжЖБМ ҒЖБССҚК тізіміндегі отандық журналдар үшін екі және одан да көп санаттарда индекстелген 1 және 2 ҚР ҒжЖБМ ҒЖБССҚК тізіміндегі журналдар есептеледі.

Жобаны іске асыру қорытындылары бойынша кемінде 1 PhD докторы дайындалады (жобаны іске асырғаннан кейін 2 жыл ішінде қорғауға шығарылады) және алынған әзірлемелер мен нәтижелер жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарына енгізілетін болады. Ғылыми жобаның нәтижелері 2026 жылы Comparative and International Education Society Conference жыл сайынғы ғылыми-практикалық конференциясында баяндамада ұсынылатын болады. Жоба нәтижелерінің практикалық маңыздылығы: -ҚР ЖЖОКБҰ орталықтарының мансаптық/upgrade-орталықтарының жұмысын оңтайландыру үшін IT-платформа әзірлеу; -жаңа IT-шешімдерді пайдалану бойынша мансаптық/upgrade орталықтары қызметкерлерінің біліктілігін арттыру бағдарламасын әзірлеу -жаңа IT-шешімдерді пайдалану бойынша мансаптық/upgrade орталықтарының қызметкерлерін оқыту. -it-платформаны қолдана отырып, жжокбұ студенттері мен түлектерін психологиялық-педагогикалық қолдау моделін әзірлеу ; - стейкхолдерлердің қатысуымен дөңгелек үстел өткізу. -ғылыми-практикалық конференцияны ұйымдастыру және өткізу.